

Mengembangkan Sistem Pelatihan Masa Depan

Transformasi SDM di Era Industri Modern

Alur Sistem: Attitude & Knowledge

Bagaimana kita mengukur dan mengembangkan aspek mental dan kognitif?

Attitude (Sikap)

- Tahap 1: Pengamatan 360° (Evaluasi dari rekan, atasan, dan bawahan).
- Tahap 2: Pelatihan Pengembangan Karakter & Budaya Kerja melalui modul yang di tetapkan per level posisi.
- Tahap 3: Pengamatan 360° (Mengukur perubahan perilaku pasca-pelatihan).

Knowledge (Pengetahuan)

- Pre-Test: Mengukur pemahaman dasar sebelum materi diberikan.
- Training: Penyampaian materi teknis atau regulasi melalui modul training yang telah ditetapkan per level dan bagian.
- Post-Test: Validasi penyerapan materi dan standar kelulusan.

Softskill (Non teknis)

- Evaluasi Atasan: Identifikasi celah skill intrapersonal, interpersonal, leadership, pengambilan keputusan dsb.
- Pelatihan: Workshop interaktif dan studi kasus melalui modul pelatihan.
- Evaluasi Trainer: Penilaian objektif terhadap simulasi dan peran aktif peserta.

Hardskill (Teknis)

- Evaluasi Atasan: Audit kemampuan teknis di lini produksi.
- Pelatihan: Praktik langsung (Hands-on) pada mesin atau simulasi atau modul yang dikembangkan.
- Evaluasi Trainer: Uji kompetensi teknis sesuai standar kualitas industri.