

## *Budaya Inovasi dari Akar Rumput*

### *Meningkatkan Kualitas dan Efisiensi melalui Partisipasi Karyawan*

#### **Bab 3 – Pengembangan, Konvensi & Penghargaan**

##### Membangun Ekosistem Apresiasi

- Konvensi Internal: Ajang kompetisi antar departemen untuk mempresentasikan inovasi terbaik.
- Penghargaan (Reward): Penghargaan pengakuan (bukan juara, tetapi pengelompokan tingkatan), Pemberian insentif, sertifikat, atau perjalanan studi banding sebagai motivasi.
- Pengembangan Lanjutan: Mengirimkan tim terbaik ke konvensi nasional (seperti TKMPN) atau internasional (ICQCC).

Untuk memastikan GKM tidak sekadar formalitas, perlu diperhatikan aspek berikut:

- Peran Fasilitator: Supervisor/Manager berperan sebagai mentor, bukan instruktur, untuk menjaga motivasi tim.
- Digitalisasi QCC: Penggunaan aplikasi atau dashboard untuk memantau progres GKM secara real-time tanpa membebani admin manual.
- Integrasi dengan ISO/IATF: Memastikan setiap inovasi GKM tercatat dalam pembaruan SOP resmi perusahaan.